

Quoi de neuf en formation médicale continue ?

Pour que la formation continue...

*par Gaëtan Bond, deuxième directeur adjoint
à la formation professionnelle, FMOR*

POUR QUE LA FORMATION continue, tel était le thème de la rencontre qui s'est tenue à Montréal, le 3 octobre dernier, et à laquelle ont participé les responsables régionaux et sous-régionaux de la formation professionnelle continue du réseau. Pour la première fois, participaient aussi à cette rencontre des responsables de la formation continue de l'industrie pharmaceutique, qui avaient reçu, la veille, une formation « à la carte ». Nous décrirons ici les faits saillants de ce travail en synergie qui aura probablement des répercussions sur le calendrier des activités que votre responsable régional vous proposera en 2003-2004.

Faits saillants de la formation destinée à l'industrie

Sans vous donner le contenu détaillé du programme offert aux chefs de la formation continue des 18 compagnies pharmaceutiques présentes, nous aimerions vous préciser les objectifs visés :

- présenter la structure de la Fédération sur le plan de la formation professionnelle continue ;
- partager les besoins en formation continue exprimés par les omnipraticiens au niveau régional ;
- préciser les éléments qui sous-tendent les ententes entre les différents organismes chargés de l'accréditation au Québec ;
- présenter un répertoire des programmes validés, destinés aux omnipraticiens, qui ont été élaborés en partenariat avec les

différents intervenants du Québec ;

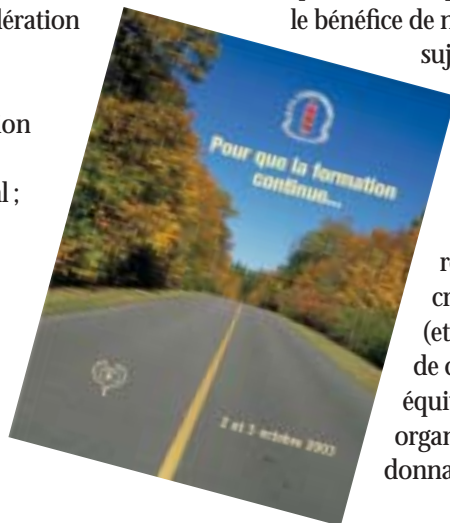
- traverser les étapes successives, qui précèdent l'élaboration d'un questionnaire sur les besoins.

Cette formation, qui a duré quatre heures, s'est basée sur un questionnaire concernant les besoins, préalablement distribué à l'auditoire cible. D'une part, selon les évaluations, le taux de satisfaction a été très élevé, ce qui nous incite à récidiver l'an prochain. À la demande générale, nous doublerons même le nombre d'heures de formation, si cette rencontre se matérialise.

D'autre part, les notions retenues ont été les suivantes : une meilleure compréhension de la structure globale de la Fédération, la création d'une grille suggérée des coûts associés aux services de formation et, enfin, une meilleure compréhension de l'entente de réciprocité en matière d'accréditation entre le Collège québécois des médecins de famille (CQMF) et notre organisation, concernant les activités de formation.

Une explication s'impose à cet égard, pour le bénéfice de nos lecteurs, puisque ce sujet a fait l'objet de

plusieurs questions de l'auditoire. Voici les paramètres de l'entente : « Le CQMF et la FMOQ reconnaissent que les crédits MAINPRO-MI (et MAINPRO C) et ceux de catégorie 1 sont équivalents pour des activités organisées par le CQMF, donnant droit à des crédits



MAINPRO-MI (ou MAINPRO C) et ayant lieu à l'intérieur des limites géographiques du Québec, dans la mesure où il y a conformité avec les dispositions de la politique actuelle ».

Enfin, les changements de comportements escomptés devraient mener à une plus grande collaboration entre les chefs de la formation de l'industrie et les responsables régionaux. De façon plus concrète, ces personnes devraient synchroniser et planifier leurs activités respectives en fonction des besoins des membres au niveau régional.

Toute cette démarche nous indique qu'un partenariat avec l'industrie pharmaceutique est très possible, dans la mesure où le nouveau code d'éthique est respecté.

Faits saillants de la formation destinée aux responsables régionaux et sous-régionaux

Les grands thèmes de discussion, préalablement choisis par l'auditoire par le biais d'un questionnaire sur les besoins, ont porté sur :

- la création et la gestion d'un fonds de formation réservé à une association ;
- l'évaluation du rôle du responsable régional de formation ;
- la conception d'une activité de formation dans les règles de l'art.

Les **D^{rs} Denis Boucher, Claude Guimond et Pierre Raïche** ont habilement présenté les séances de formation. L'évaluation des participants confirme qu'ils ont accompli leur tâche avec brio. Comme nous avons divisé l'auditoire en deux groupes, l'un pouvait participer en avant-midi à l'atelier de formation sur les thèmes choisis, pendant que l'autre visitait les stands de l'industrie. Les chefs de la formation de l'industrie ont ainsi pu discuter de la planification en fonction des besoins exprimés par les participants et échanger sur le contenu des programmes validés avec les représentants des régions du réseau.

Dans l'après-midi, les deux groupes ont inversé leurs activités respectives, de façon à ce que tout l'auditoire puisse pleinement profiter de la rencontre.

Nous pouvons nous vanter d'une participation fort représentative puisque 17 des 19 associations

étaient représentées par 48 membres du réseau de la formation professionnelle.

Voici, en bref, les commentaires et les réactions des responsables de la formation à propos de cette première :

« J'ai été content de rencontrer les chefs de la formation de l'industrie. Je n'imaginais pas un programme aussi garni. »

« Cette rencontre avec les responsables de la formation de l'industrie devrait être répétée, puisque notre collaboration sera motivante. »

« L'éthique devient de plus en plus importante et se précise. »

« Je ne pouvais m'imaginer qu'une soixantaine de programmes validés, portant sur des thèmes aussi diversifiés, étaient accessibles. »

« Ces rencontres m'aideront à planifier un meilleur calendrier d'activités de formation pour mes membres en fonction de leurs besoins. »

Comme vous pouvez le constater, cette première expérience a été des plus enrichissantes pour l'ensemble des intervenants et très stimulante pour les membres de la direction de la Formation professionnelle.

En effet, nous avons constaté que la majorité des responsables régionaux qui avaient analysé les besoins de leurs membres avaient un sens de la planification hors pair.

Combien de fois vous êtes-vous déplacé pour assister à un programme qui ne répondait pas à vos besoins ? C'est précisément pour que vous ne connaissiez plus ce genre de frustration que nous avons procédé à cet exercice avec la collaboration de nos responsables régionaux, sous la direction du comité de formation. Loin de nous l'idée de viser la perfection. Cependant, nous pouvons vous assurer que nous voulons vous aider à profiter pleinement du temps que vous consacrez à la formation. Il s'agit d'un objectif louable, mais que nous ne pouvons réaliser sans votre collaboration. Dès que vous recevez un questionnaire qui cherche à définir vos besoins, prenez le temps de le remplir attentivement et dites-vous bien que vous serez gagnant. Faites-le pour que la formation continue... dans un cadre qui mise sur la qualité avant tout et qui répond réellement à vos besoins. ☘